

# Presseinformation

## AGV Banken unterzeichnet Charta der Vielfalt

- **Branchenweites Bekenntnis für Respekt und Toleranz**
- **Beitritt unterstreicht langjähriges Engagement vieler Mitgliedsunternehmen und dokumentiert wertschätzenden Umgang des Verbands im Team und mit seinen Interessengruppen**
- **Sabine Schmittroth: „Starkes Signal für Zusammenhalt in der Arbeitswelt“**
- **Ana-Cristina Grohnert: „Freude über Bekenntnis des AGV Banken für die gesamte Branche“**

Berlin, 13. Oktober 2021. Der Arbeitgeberverband des privaten Bankgewerbes (AGV Banken) ist neues Mitglied der Charta der Vielfalt und damit Teil des größten Diversity-Netzwerks in Deutschland, das unter Schirmherrschaft der Bundeskanzlerin steht. Der AGV Banken gab am Mittwoch offiziell die Unterzeichnung bekannt. Der Verband versteht den Charta-Beitritt als branchenweites Bekenntnis zu Vielfalt, Respekt und Toleranz und unterstreicht damit das langjährige Diversity-Engagement im privaten Bankgewerbe; ein Viertel der AGV-Mitgliedsunternehmen hat bis heute die Charta unterzeichnet, einzelne Banken haben sie bereits seit den Anfängen unterstützt und begleitet. Zugleich dokumentiert der Beitritt zur Charta auch den wertschätzenden Umgang des Verbands im Team und mit seinen vielfältigen Interessengruppen.

Sabine Schmittroth, Vorsitzende des AGV Banken: „Die privaten Banken gehören seit vielen Jahren zu den Vorreitern und Treibern von Diversity, bei uns sind Vielfalt und Toleranz selbstverständlich gelebter Alltag. Es ist an der Zeit, dass wir dieses Engagement auch auf der Verbandsebene nachvollziehen und dadurch noch stärker sichtbar machen. Wir senden damit ein starkes Signal für Respekt und Zusammenhalt in der Arbeitswelt.“ Diversity gewinne erheblich an Bedeutung mit Blick auf immer vielfältigere Lebens- und Arbeitswelten, den deutlich beschleunigten technologischen und gesellschaftlichen Wandel sowie andauernde und verstärkte Umbrüche nicht zuletzt auch im Bankgewerbe. „Unser Bekenntnis zur Charta unterstreicht, dass die Banken trotz tiefgreifender Transformation der Branche weiterhin für eine offene Unternehmens- und Arbeitskultur stehen“, so Sabine Schmittroth.

Ana-Cristina Grohnert, Vorstandsvorsitzende der Charta der Vielfalt: „Wir freuen uns, dass sich nicht nur viele Banken zu den Werten der Charta bekennen, sondern der AGV Banken dieses Zeichen auch für die gesamte Branche setzt. Denn Unternehmen, die eine moderne, inklusive Führungskultur leben, sind attraktiv für Arbeitnehmende. Das erleichtert auch das Recruiting.“

Presseinformation

Berlin,  
13. Oktober 2021  
Seite 2

Carsten Rogge-Strang, Hauptgeschäftsführer des AGV Banken: „In der Verbandsarbeit haben wir es mit Menschen unterschiedlichster Hintergründe und mit verschiedensten Interessengruppen zu tun. Dabei pflegen wir einen respektvollen Umgang innerhalb und außerhalb des Verbands. Mit Unterzeichnung der Charta werden wir deren Werte noch stärker in unserer Organisation und unseren Netzwerken platzieren und verankern.“

Als Mitglied der Charta verpflichtet sich der AGV Banken unter anderem, eine respektvolle und wertschätzende Organisationskultur zu pflegen, Personalprozesse nach den Werten der Charta zu steuern und ihre Inhalte im internen und externen Dialog zu thematisieren. Der Verband wird jährlich über seine Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung von Vielfalt und Wertschätzung berichten. Schon heute ist der Verband in die Arbeit der Charta eingebunden, unter anderem über einen Sitz in der Jury der „Diversity Challenge“, einem Teamwettbewerb für junge Beschäftigte mit Aktionen für mehr Vielfalt in ihrem Arbeitsumfeld.

*Dem **AGV Banken** gehören rund 100 Institute (Großbanken, Regionalbanken, Pfandbriefbanken, Spezialbanken, Privatbankiers und Bausparkassen) mit rund 135.000 Beschäftigten an. Der Arbeitgeberverband vertritt die sozialpolitischen Interessen seiner Mitglieder, schließt als Tarifträger auf Bundesebene Tarifverträge mit den Gewerkschaften ab, informiert und berät die Mitgliedsinstitute und vertritt sie vor Arbeits- und Sozialgerichten in Grundsatzfragen. Darüber hinaus nimmt er die sozialpolitischen Belange des privaten Bankengewerbes gegenüber Regierungs- und Verwaltungsstellen wahr. Der AGV Banken unterstützt seine Mitglieder in der beruflichen Aus- und Weiterbildung und berät die zuständigen Ministerien bei der Entwicklung von einschlägigen Gesetzen und Ausbildungsordnungen.*

*Die **Charta der Vielfalt** ist eine Initiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen. Ziel der Initiative ist es, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt erklären Arbeitgeber, dass sie Chancengleichheit für ihre Beschäftigten herstellen oder fördern werden. Bislang haben über 4.000 Organisationen die Charta unterzeichnet (Stand: September 2021), neben Großkonzernen auch viele kleine und mittlere Unternehmen, akademische und soziale Einrichtungen sowie Behörden. Aus dem privaten Bankgewerbe haben 26 Unternehmen die Charta unterzeichnet.*

**Pressekontakt:** Carsten Rogge-Strang  
Hauptgeschäftsführer  
carsten.rogge-strang@agvbanken.de  
Tel. (030) 5 90 01 12-74